

# 職員紹介

職種ごとに先輩職員を紹介すっからよく見んだと



## 那珂市商工会

若手職員 / 主事

浅野 優奈

ASANO YU-NA



### Q. 商工会を志望した理由を教えてください

商業高校へ通っていたこともあり、経営に関する仕事に就きたいと考えていました。検定試験やイベントで見かける“商工会”という文字に惹かれ調べていくうちに自分にピッタリな仕事だと思い、志望しました。

### Q. どのような職務に携わっていますか

主に共済関係や受託団体・労働保険の業務をしています。特に共済関係では生命保障関係から退職金、損害補償など幅広い分野の商品を取り扱っています。経営へのリスクだけでなく経営者とその家族を守るため、必要な保障を提案しています。

### Q. 実際に働き始めて感じることはありますか

会員さんの様々なライフイベントに立ち会うことが多く、おめでたい事も悲しい事も目の当たりにしました。時には力になれず悔しい思いをしたこともありますが、感謝のお言葉をいただくとやりがいを感じます。もっと皆さんのお力になれるよう頑張りたいと思います。

## 小美玉市商工会

若手職員 / 主事 / 経営指導員

飯塚 規夫

IITSUKA NORIO



### Q. 商工会を志望した理由を教えてください

茨城県内での就職を希望しており、特に人の役に立つ仕事に携わりたいと考えていました。そのような中、飲食業を営んでいる両親が商工会にお世話になっているという話を聞き、商工会に興味を持ちました。地域産業の活性化や、地域事業者の一助となることができ、結果的に人の役に立つ仕事ができるのではないかと思います。商工会を志望しました。

### Q. どのような職務に携わっていますか

現在メイン担当として携わっている業務は、税務等の手続き関連業務、経営支援関係業務、各種部会の運営業務です。また、その都度、イベントへの出店や市役所との連携、様々な事業者からの相談への対応等を行っております。

### Q. 実際に働き始めて感じることはありますか

実際に働き始めて感じたことは、商工会の業務が良い意味で「何でも屋」であるということです。イベント出店やチラシの作成、個人事業主の抱えている問題の解決など、業務内容が多岐にわたるため、様々な形で人の役に立つ仕事であり、やりがいのある仕事だと感じています。

## 五霞町商工会

課長補佐 / 経営指導員

稲葉 誠一

INABA SEICHI



### Q. これまでにどのような業務を経験してきましたか

商工会会員事業所等の支援として、税務・金融・労働保険等の業務のほか、共済加入推進や業種ごと・若手経営者の部会運営などの業務を経験しました。また、経営指導員として、事業者の経営強化や売上UPに向けた事業計画策定・補助金の申請活用など、経営支援業務にも従事してきました。商工会の主要事業である中小・小規模事業者の皆様からの経営相談対応を通して、経営力強化や売上向上をバックアップする支援業務のほか、産業祭やイベント等により、地域活性化を図る事業も経験してきました。

### Q. 今までの業務で印象に残っていることを教えてください

様々な業務を経験させて頂きましたが、20代の時に大きなイベントの事務局を担当して開催まで紆余曲折があつて、そのイベントが大成功したときは涙した覚えがあります。また、事業者様が抱えている様々な課題を一緒になって支援を行ったあとに「助かったよ」とか「ありがとうございます」と感謝された時はとても嬉しかったです。

### Q. リフレッシュのためにどんなことをしていますか

10代の頃から料理が好きで、時間があれば料理をしています。包丁研ぐのも好きですし、調理器具も大好きで色々買っています。今は自宅に厨房を作ったので、休みの日は友人家族や仲間を誘って自宅パーティーすることができますし、みんなとワイワイすることが好きです。

## 石岡市八郷商工会

事務局長

土田 久美子

TSUCHIDA KUMIKO



### Q. 職員とのコミュニケーションで心がけていることはありますか

日常での何気ない会話をしながら、声をかけて話をしています。話をすることで、業務の相談を受け、アドバイスしたりしていますが、逆に自分も刺激を受けています。会話の利点は、顔の表情が見えることです。自分が話すと、必ず話が返ってきます。つまり、対話になります。笑いか絶えない職場です。

### Q. 仕事にやりがいを感じるのはどのような時ですか

採用時、先輩から、「会員事業所へ出向くことが大事。外に出て新しい看板がたったら新規事業所なのだから、すぐ訪問して商工会入会のメリットを話すことが大切」と言われ、その言葉を真摯に受けとめ、これまでずっと訪問の大事さを守ってまいりました。会員の方からいろいろな相談を受けて対応した後、とても喜んでいただける時が最高です。

### Q. 商工会に求められるのはどのような人物だと思いますか

会員事業所に商工会へ加入して良かったと思っていただくためには、頻りに事業所を訪問し、事業所の課題や悩み等にしっかりと寄り添う必要があります。また、時には職員で相談し合い、一緒に考え解決を図ることも重要です。聞く力や話す力といったコミュニケーション能力が求められる職場だと思います。

## 職員の勤務条件・人事異動など

- 勤務時間 8：30～17：15
- 休暇制度 週休2日制（土・日）、祝日、年末・年始、年次有給休暇（最大20日）、育児・介護休業、特別休暇（慶弔・夏季等）

- 給 与 (令和5年4月1日現在)

学歴区分	新卒初任給	
大学卒	4年制大学新卒者基準	196,312円
短大卒	2年制短大新卒者基準	177,126円
高校卒	高校新卒者基準	163,876円

※地域手当6%を含んだ額です。

※既卒者は、卒業後の職務経歴などを加味して決定します。  
(例) 大学卒業後、民間企業で5年間の勤務を経て採用された場合…… **219,102円**

- 手 当 扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、資格手当、期末手当（年2回）
- 人事異動 採用5年程度で県内他商工会へ異動あり

## 採用されたらどうなるの？ Q&Aコーナー

### Q1. 県内どこの商工会等に配属されるかは、いつ頃分かりますか。

A1. 2024年4月採用者については、どの商工会等に配属されるかを同年1月頃にお知らせする予定です。なお、配属先については、商工会事務局と個別面談を行い、ご希望をよく伺った上で決定します。

### Q2. 商工会職員にはどのような知識や能力が必要ですか。

A2. 事業所の様々な相談に対応できるようにするため、簿記・会計を基本とする幅広い知識を身に付けていく必要があります。修得にあたっては、各種研修等の実施によりフォローいたします。能力としては、商工会員の方々に親しまれるコミュニケーション力が求められます。

### Q3. 残業や休日出勤はありますか。

A3. 各種研修会の開催や確定申告時期（2月中旬～3月中旬）等は時間外の勤務が発生するケースがあります。また、産業祭などイベントが土日祝日に開催される際には、休日出勤がありますが、平日に振替休日を取得できます。

### Q4. 有給は取得しやすいですか。

A4. 年間20日（採用年は15日）の有給休暇が付与されます。繁忙期である確定申告時期等を除いては、有給休暇を取得しやすい商工会が多い状況です。また、有給休暇の他にも、夏季休暇（7月～9月に5日間）や年末年始休暇（12月29日～1月3日）等の休暇制度があります。